

SINTESI DEGLI ELEMENTI CONTRATTUALI RELATIVI ALLA RICHIESTA

Mansione	ADDETTO RECEPTION
N lavoratori	1
Sede di Lavoro	VIALE MAGNOLIE , 9 38062 - ARCO (TN)
CCNL	Alberghi minori-confcommercio
Qualifica/Livello	Impiegato/5
Tasso INAIL Nazionale	15,20
Divisore orario	173,33

L'utilizzatore, consapevole degli obblighi di cui alla normativa vigente, dichiara il seguente trattamento retributivo:

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Importo (Euro)
MINIMO	€ 1.447,07
TOTALE	€ 1.447,07
Retribuzione Oraria Lorda	8,349 €/h
Altri Elementi Mensili/Plurimensili	0,000 €/h

ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI INCLUSI IN TARIFFA		
Descrizione	Importo	Periodicità

ELEMENTI RETRIBUTIVI AGGIUNTIVI	RETRIBUZIONE

PROPOSTA COMMERCIALE

La presente offerta ha validità per un periodo di 60 gg dalla data di emissione e si riferisce alle tipologie di servizio specificate in tabella. Per il servizio offerto saranno applicate le seguenti condizioni che si intendono IVA esclusa:

CAUSALI	COSTO	TARIFFA
ORE ORDINARIE	15,43 €	17,73 €
ORE STRAORD. 30%	14,85 €	19,81 €
ORE STRAORD. 40%	16,00 €	21,33 €
ORE STRAORD. 50%	17,14 €	22,85 €
ORE STRAORD. 60%	18,28 €	24,38 €
MAGG. CONTO ORE 0	15,43 €	18,75 €
ORA SOLA MAGG. 10%	1,20 €	1,72 €
ORA SOLA MAGG. 12%	1,44 €	2,06 €
ORA SOLA MAGG. 20%	2,40 €	3,43 €
ORA SOLA MAGG. 25%	3,00 €	4,29 €
ORE ASSEMBLEA SINDACALE	15,43 €	17,73 €
ORE CONGEDO MATRIMONIALE	15,43 €	17,73 €
ORE PERMESSO GRAVI MOTIVI FAM AI SENSI L.53/2000	15,43 €	17,73 €
ORE PERMESSO LUTTO	15,43 €	17,73 €
ORE PERMESSO STUDIO	15,43 €	17,73 €
ORE RETRIBUITE NON LAVORATE	15,43 €	17,73 €
ORE FERIE GODUTE	4,09 €	4,70 €
ORE ROL GODUTE	4,09 €	4,70 €
FESTIVITA' G. LAVORABILE SI FT	15,43 €	17,73 €
PATRONO G. LAVORABILE SI FT	15,43 €	17,73 €
MAL DAL 21 G (SI FT)	7,77 €	8,93 €
MAL 4-20 (SI FT)	6,95 €	7,99 €
ORE CARENZA INFORTUNIO SI FATTURA	15,43 €	17,73 €
ORE CARENZA MALATTIA (SI FT)	15,43 €	17,73 €
ORE INFORTUNIO PRIMO GIORNO SI FATTURA	15,43 €	17,73 €

Randstad Italia S.p.A. Società Unipersonale

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1

Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.

Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244

Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968

Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04

Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CLI-MO-031 Rev.0 del 09/11/2020

ORE INFORTUNIO SI FATTURA	7,97 €	9,16 €
ORE RICADUTA CARENZA MALATTIA (SI FT)	15,43 €	17,73 €
ORE RICADUTA MALATTIA SI FATT (oltre 20 gg.)	4,09 €	4,70 €
ORE RICADUTA MALATTIA SI FATT (4-20 gg.)	4,09 €	4,70 €
ORE CONGEDO PATERNITA' OBBLIGATORIO	4,09 €	4,70 €
ORE DONAZIONE SANGUE	4,09 €	4,70 €
FESTIVITA' G.NON LAVOR. SI FT	11,34 €	17,73 €
FESTIVITA' 4 NOVEMBRE	12,01 €	17,73 €
PATRONO G. NON LAVOR. SI FT	11,34 €	17,73 €
CONTO ORE GODUTE	0,00 €	0,00 €

ELEMENTI RETRIBUTIVI AGGIUNTIVI	COSTO	TARIFFA

Le condizioni esposte comprendono:

Retribuzione mensile calcolata secondo quanto prescritto dall'art.30 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro, Rateo 13a mensilità,
Rateo 14a mensilità se prevista o non gestita a parte,
Accantonamento per ferie non godute,
Accantonamento permessi non goduti,
Rateo ex festività
Trattamento fine rapporto,
Versamento contributi previdenziali,
Versamento premi INAIL,
Quota per la formazione ed Ente Bilaterale, pari al 4,20% della retribuzione del lavoratore.
Costi sicurezza del personale interno impegnato nella gestione della commessa pari a 0,5% del margine di agenzia.
Elaborazione cedolino e C.U.

Non comprendono:

Maggiorazioni, Straordinari, Trasferte e premi, assenteismo, Ratei FERIE e PERMESSI maturati e goduti, buoni pasto, rimborsi spesa.
Malattia ed infortuni fatturati al costo, contributo addizionale NASpI-cd 0,50% se previsto.

FATTURAZIONE E PAGAMENTO

La fatturazione avverrà con cadenza mensile entro il mese successivo alla prestazione di lavoro in somministrazione.
Il pagamento si conviene Bonifico Clienti 45 Giorni Data Fattura

Il costo del lavoro è fuori campo IVA ex art.26-bis L.196/97, mentre sul margine di agenzia sarà applicata l'IVA del 22%

TRATTAMENTO DELLE VOCI VARIABILI

Nel caso in cui il lavoratore somministrato prestasse la sua attività in eccedenza alle ore contrattualmente definite, tali ore verranno riaddebitate alle condizioni esposte. Per quanto non espresso, verranno applicate le condizioni commerciali concordate per la tariffa oraria ordinaria.

Nel caso in cui il lavoratore somministrato prestasse la sua attività su turni, durante giorni festivi e/o su orari notturni, tali ore verranno riaddebitate alle condizioni esposte. Per quanto non esposto, verranno applicate le condizioni commerciali concordate per la tariffa oraria ordinaria.

La fornitura dei buoni pasto o del servizio mensa anche se non specificata, si intende esclusa dalle tariffe offerte. L'addebito avverrà sulla base dei buoni pasto forniti o del servizio mensa usufruito dai lavoratori. I buoni pasto di importo superiore a 4,00 € saranno addebitati al valore nominale del ticket più gli oneri sociali gravanti sulla parte eccedente i 4,00 € (8,00€ per i buoni pasto elettronici).

Le festività retribuite ai lavoratori somministrati, in virtù di quanto prescritto dal CCNL Agenzie di Somministrazione di lavoro, saranno riaddebitate alla tariffa dell'ora ordinaria.

Le assenze retribuite per legge o da CCNL non incluse tra le ferie ed i permessi spettanti verranno riaddebitate alla tariffa dell'ora ordinaria. Le ferie ed i permessi inclusi in tariffa si intendono non goduti. Se il lavoratore ne usufruisce, verrà rifatturato solo il maggior costo derivante dalla maturazione dei ratei aggiuntivi maturati su permessi e ferie godute.

In caso di aumenti retributivi e/o contributivi che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente accordo, le tariffe saranno soggette ad automatico adeguamento anche con effetto sui contratti in corso alla data di decorrenza di tali aumenti.

In tutti questi casi i ratei accantonati (ferie, rol, tredicesima, etc.) verranno ricalcolati e la rivalutazione verrà fatturata alle stesse condizioni delle ore ordinarie.

Qualora al lavoratore somministrato sia necessario applicare oneri aggiuntivi, anche legati alla reiterazione dei contratti (contributo addizionale NASpI-cd 0,50% se previsto), l'importo derivante da tale costo verrà addebitato applicando un moltiplicatore di 1,15.

Eventuali oneri arretrati, premi decontribuiti, o somme corrisposte a titolo di premio, indennità o di *una tantum* ai lavoratori anche cessati, saranno fatturati con un coefficiente sul costo pari a 1,15.

In alternativa, troveranno applicazione le condizioni tariffarie esposte nella tabella riepilogativa.

Ai sensi dell'art 33, comma 2, D.Lgs. 15 giugno 2015 n.81 e s.m.i., qualora nel mese di riferimento, il costo del lavoro sostenuto da Randstad per singolo lavoratore risultasse superiore al corrispondente ricavo, verrà riaddebitato al Cliente l'importo utile alla copertura del costo stesso.

Randstad Italia S.p.A. Società Unipersonale

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1

Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.

Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244

Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968

Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04

Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CLI-MO-031 Rev.0 del 09/11/2020

ALTRI ASPETTI CONTRATTUALI

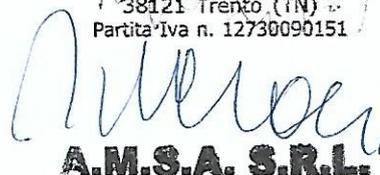
In conformità a quanto disposto dalla normativa vigente, la fornitura di materiale antinfortunistico e le eventuali visite mediche sono a carico dell'azienda utilizzatrice.

Nel caso in cui nel corso della missione dovessero manifestarsi delle trasferte, l'azienda somministratrice provvederà ad erogare l'indennità di trasferta (se prevista) al lavoratore, addebitandola alle stesse condizioni tariffarie dell'ora ordinaria. La gestione della trasferta rimane a carico dell'azienda utilizzatrice.

Milano, il 13/05/2021 00:00:00

Randstad Italia SpA

RANDSTAD ITALIA S.p.A.
Via Roberto da Sanseverino, 5
38121 Trento (TN)
Partita Iva n. 12730090151



A.M.S.A. S.R.L.

**Il Presidente
Renato Veronesi**

Randstad Italia S.p.A. Società Unipersonale

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1

Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.

Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244

Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968

Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04

Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CLI-MO-031 Rev.0 del 09/11/2020